



POLITICA PRIVIND FUNCȚIILE SENSIBILE

Politica Ministerului Cercetării și Inovării referitoare la funcțiile sensibile este stabilită în concordanță cu standardele de referință privind Codul de control intern, precum și cu reglementările aplicabile din domenii conexe cercetării științifice, dezvoltării tehnologice și inovării, corespunde cu natura mediului intern/extern specific domeniului de activitate și are în vedere două obiective majore:

- Asigurarea administrării fondurilor publice în mod economic, eficient și eficace;
- Protejarea resurselor împotriva utilizării inadecvate sau pierderilor potențiale în situații de disimulare a fraudei și/sau distorsionare a rezultatelor înregistrate în evidențele contabile.

Ministrul Cercetării și Inovării se angajează să dezvolte și să mențină în cadrul aparatului de lucru al instituției **un management adecvat al funcțiilor sensibile** în conformitate cu reglementările legislative în vigoare și să îmbunătățească continuu eficacitatea acestuia prin aplicarea unor măsuri adecvate, precum:

- Separarea atribuțiilor în procesul de inițiere, verificare, avizare, aprobare a documentațiilor care stau la baza realizării de operațiuni de cheltuieli sau decontări din fondurile publice, în scopul prevenirii situației în care un angajat este supus unor riscuri de integritate. Prin intervenția concertată la diferite nivele și în diferite etape ale proceselor de muncă se evită riscul de integritate ce constă în încălcări ale actelor normative incidente, fraudă sau acțiuni de disimulare a fraudei, precum și altele asemenea;
- Accesul controlat la informații, protejarea informațiilor sensibile, precum și a celor clasificate în conformitate cu prevederile legislative în vigoare;
- Verificarea antecedentelor candidaților în timpul procesului de recrutare și selecție pentru ocuparea funcțiilor sensibile în scopul diminuării riscului de a angaja persoane care, într-o funcție anterioară, nu au demonstrat un comportament integru (antecedente judiciare, comportament iresponsabil sau manifestări sau simptome de comportament fals, secretos sau înșelător);
- Monitorizarea continuă a eficienței și transparenței activității din domeniile expuse: financiar-contabil și administrativ-logistic, achiziții publice, relații publice;
- Asigurarea elaborării unui Cod de etică și a cunoașterii prevederilor acestuia de către tot personalul, încă de la angajare;
- Promovarea transparenței și probității în activitate, a competenței profesionale, a conformității cu legile, regulamentele și politicile specifice;
- Monitorizarea respectării Codului de etică și deontologie profesională și asigurarea consilierii etice de calitate;
- Asigurarea cadrului general pentru gestionarea sesizărilor în interes public făcute cu bună-credință de către angajați privind încălcări ale legii sau ale deontologiei profesionale;
- Aderarea la valorile și principiile Strategiei Naționale Anticorupție și implementarea măsurilor specifice domeniului de activitate al Ministerului Cercetării și Inovării.

Ministru,

Puiu-Lucian GEORGESCU



Data: ____.