

GUVERNUL ROMÂNIEI



Hotărâre

pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a plafoanelor salariale pentru activitatea prestată în Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și a art. 6 alin (7) din OUG 124/13.12.2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea [OUG nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență,

Având în vedere prevederile [Regulamentului \(UE\) 2021/241](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență,

Ținând cont de Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României,

Luând în considerare calendarul orientativ pentru atingerea jaloanelor / țintelor,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. - Se aprobă Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a plafoanelor salariale pentru activitatea prestată în Task Force (Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală) pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență, denumit în continuare Regulament - cadru, prevăzut în Anexa, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. - Regulamentul-cadru prevăzut la art. 1 se aplică de către Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, în calitate de beneficiar al Planului Național de Redresare și Reziliență, având calitatea de responsabil de implementarea reformelor și/sau investițiilor.

Art. 3. - În aplicarea prezentei hotărâri, ordonatorul principal de credite poate emite proceduri interne de aplicare a Regulamentului-cadru.

PRIM-MINISTRU
Nicolae - Ionel CIUCĂ

REGULAMENT - CADRU

privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a plafoanelor salariale pentru activitatea prestată în Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării PNRR

CAPITOLUL I

Condiții de înființare a posturilor în cadrul structurii responsabile cu managementul programelor de transformare digitală, în afara organigramei MCID

Art.1. - Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării - MCID, în calitate de beneficiar al proiectelor cu finanțare prin PNRR poate înființa structuri responsabile cu implementarea proiectelor cu personal încadrat suplimentar, în afara organigramei, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției publice, în limita posturilor aprobate prin PNRR, și a limitelor financiare aprobate prin PNRR.

Art.2. - (1) Înființarea structurii responsabile cu implementarea proiectelor se realizează prin act administrativ al conducătorului instituției, în limita posturilor și a sumelor aprobate conform ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.

(2) Prin actul administrativ emis de conducătorul instituției se aprobă: organigrama, statul de funcții, salarizarea personalului structurii responsabile cu implementarea proiectului, conform tarifelor orare, precum și cheltuielile operationale, în limita bugetului aprobat.

Art. 3. - (1) Persoanele care desfășoară activități în Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală se încadrează în Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării, peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Numărul persoanelor care pot fi încadrate în Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării este prevăzut în statul de funcții aprobat prin actul administrativ de înființare a structurii responsabile cu implementarea proiectului, emis de conducătorul instituției.

CAPITOLUL II

Atribuțiile personalului contractual și plafoanele salariale pentru activitatea prestată în Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală

Art. 4. - Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală va fi formată din personal contractual în afara organigramei cu înaltă specializare în domeniul tehnologiilor digitale și al managementului de proiect de specialitate.

Art. 5. - Atribuțiile principale ale unității temporare de management al programelor de transformare digitală sunt:

(1) elaborarea și punerea în aplicare a componentelor sectoriale ale Planului național de redresare și reziliență;

- (2) monitorizarea punerii în aplicare a reformelor și a investițiilor din cadrul Planului național de redresare și reziliență legate de domeniul digital, cu accent pe proiectele-cheie, și propunerea de măsuri imediate de remediere pentru elementele critice, în strânsă colaborare cu celelalte instituții implicate;
- (3) elaborarea de sisteme de management al performanței proiectelor în corelare cu obiective specifice ale pilonului digital;
- (4) elaborarea și reglementarea cadrului normativ, metodologic și a procedurilor funcționale, operaționale și financiare în domeniul său de activitate;
- (5) dezvoltarea instrumentelor pentru punerea în aplicare a politicilor legate de domeniul digital;
- (6) managementul proiectelor și raportările stadiilor de îndeplinire a obiectivelor stabilite în cadrul măsurilor digitale din Planul național de redresare și reziliență;
- (7) îndeplinirea oricăror atribuții necesare pentru asigurarea implementării investițiilor și reformelor din Planul național de redresare și reziliență legate de domeniul digital.

Art. 6. - Unitatea va fi coordonată de un director subordonat ministrului care deține portofoliul digitalizării.

Art. 7. Plafoanele salariale pentru proiectele și acțiunile realizate în cadrul PNRR - Componenta 7 - Transformarea digitală sunt prevăzute în tabelul 1. Limitele maxime stabilite în cadrul plafoanelor salariale se aplică la venitul brut cumulativ obținut de o persoană prin participarea la activitățile Task Force în cadrul PNRR.

Tabelul 1 - Limitele maxime stabilite în cadrul plafoanelor salariale se aplică la venitul brut cumulativ obținut de o persoană prin participarea la activitățile Unității în cadrul PNRR

Nr. crt	Categoria de activități	Nivelul studiilor	Funcția / gradul profesional	Limita maximă în euro/oră
1.	Activități ce presupun un nivel înalt al creativității și / sau experiență și abilități de conducere / management	Superioare	Director, membru în echipa de management pe funcțiile definite în cererea de finanțare	
2.	Activități ce presupun cunoașterea aprofundată a metodelor de analiză și sinteză, precum și abilități de utilizare a acestora	Superioare	Responsabil juridic/ expert tehnic/ responsabil financiar / expert achiziții proiect	

NOTE:

- 1. Limita maximă cuprinde toate taxele și impozitele datorate de angajat, reprezentând venitul brut/oră.*
- 2. Sumele în lei reprezentând costurile salariale directe se stabilesc la data perfectării sau actualizării contractului, în funcție de ultimul curs de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României pentru 1 euro.*

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1. Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a plafoanelor salariale pentru activitatea prestată în Task Force - Unitatea Temporară de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență

Secțiunea a 2-a Motivele emiterii actului normativ

<p>1. Descrierea situației actuale</p>	<p>Având în vedere Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, ținând cont de prevederile PNRR – componenta C7 – Transformare digitală, pentru realizarea obiectivelor de reformă și investițiilor prevăzute pentru transformarea digitală în cadrul MCID se operaționalizează și va funcționa un <i>Task Force</i> pentru implementarea și monitorizarea reformelor și investițiilor privind digitalizarea, propuse în Planul Național de Redresare și Reziliență. Acest <i>Task Force</i> va fi operaționalizat până în Q4 2021 și va funcționa cu caracter temporar, doar pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență (2021-2026), având printre atribuții următoarele:</p> <ol style="list-style-type: none">(1) elaborarea și punerea în aplicare a componentelor sectoriale ale Planului național de redresare și reziliență;(2) monitorizarea punerii în aplicare a reformelor și a investițiilor din cadrul Planului național de redresare și reziliență legate de domeniul digital, cu accent pe proiectele-cheie, și propunerea de măsuri imediate de remediere pentru elementele critice, în strânsă colaborare cu celelalte instituții implicate;(3) elaborarea de sisteme de management al performanței proiectelor în corelare cu obiective specifice ale pilonului digital;(4) elaborarea și reglementarea cadrului normativ, metodologic și a procedurilor funcționale, operaționale și financiare în domeniul său de activitate;(5) dezvoltarea instrumentelor pentru punerea în aplicare a politicilor legate de domeniul digital;(6) managementul proiectelor și raportările stadiilor de îndeplinire a obiectivelor stabilite în cadrul măsurilor digitale din Planul național de redresare și reziliență;(7) îndeplinirea oricăror atribuții necesare pentru asigurarea implementării investițiilor și reformelor din Planul național de redresare și reziliență legate de domeniul digital. <p>Grupul de lucru se va afla sub coordonarea unui director, subordonat ministrului care deține portofoliul de digitalizare.</p> <p>Unitatea va fi operaționalizată și va funcționa cu un număr de 17 angajați contractuali, în perioada de implementare a PNRR, resursă umană înalt specializată în domeniul</p>
--	--

tehnologiilor digitale și managementului de proiect de specialitate, cu scopul asigurării coordonării operaționale a procesului de digitalizare prevăzut.

În ceea ce privește implementarea principiilor Pilonului european al drepturilor sociale, Task Force-ul va realiza acțiuni de monitorizare a modului de respectare a prevederilor OUG 112/2018 privind transpunerea Directivei 2102/2016 privind accesibilitatea site-urilor web și a aplicațiilor mobile ale organismelor din sectorul public, precum și respectarea prevederilor Directivei (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 aprilie 2019 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor. Monitorizarea se va realiza pe baza unei grile de indicatori relevanți în conformitate cu, dar fără a se limita la, indicatorii specifici tabloului de bord social revizuit și a indicatorilor și reperelor de monitorizare ale Agenției pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene (FRA). În urma procesului de monitorizare Task-Force va elabora recomandări de remediere, pe care le va înainta operatorilor vizați în calitatea acestora de beneficiari ai acestei componente din PNRR.

Dispozițiile art. 16 alin. (10) și alin (10¹) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevăd că în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției, cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Potrivit art. 16 alin. (10²) din același act normativ, personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului – condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

În conformitate cu dispozițiile art. 16 alin. (10⁶) din Legea - Cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare aduse prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin. (10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.

Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin. (10) se stabilesc pe baza unui regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

În ceea ce privește plafoanele salariale pentru activitatea desfășurată în cadrul Task Force – Unitatea Temporală de Management al Programelor de Transformare Digitală, acestea au ca bază de calcul comunicările Institutului Național de Statistică.

	<p>Astfel, la salariul mediu brut pe economie în domeniul “ Activități de servicii în tehnologia informației; activități de servicii informatice” a fost adăugat un procent de 50%, procent prevăzut în Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru stimularea financiară a personalului cu înaltă specializare în domeniul tehnologiilor digitale și al managementului de proiect de specialitate.</p> <p>Brut (13.451 lei – majorat 20.176,50 lei)</p>
<p>2.În cazul proiectelor de acte normative care transpun legislație comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia</p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Schimbări preconizate</p>	<p>În sinteză, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prezentul act normativ stabilește:</p> <ul style="list-style-type: none"> - situațiile și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul Unității Temporare de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență; - atribuțiile personalului contractual în afara organigramei încadrat în cadrul Unității Temporare de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență; - plafoanele salariale pentru activitatea prestată în cadrul Unității Temporare de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență; <p>Organizarea și desfășurarea concursului de recrutare a personalului încadrat suplimentar pe posturi în afara organigramei în cadrul Unității Temporare de Management al Programelor de Transformare Digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență se realizează conform dispozițiilor art. 16 alin. (10⁶) din Legea - Cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, drepturile salariale se stabilesc prin actul administrativ al conducătorului instituției, conform tarifelor orare din prezenta hotărâre, în limita bugetului aprobat.</p> <p>În aplicarea prezentei hotărâri, ordonatorul principal de credite poate emite proceduri interne de aplicare a Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei.</p>
<p>4. Alte informații</p>	<p>Nu au fost identificate</p>

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. ¹ Impactul asupra sarcinilor administrative 2. ² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Impactul social	Proiectul de act normativ urmărește menținerea stabilității și asigurării capacității administrative pentru managementul programelor de transformare digitală pe durata derulării Planului Național de Redresare și Reziliență.
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -							
Indicatori	Anul curent	Următorii 5 ani					Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7	8
	2021	2022	2023	2024	2025	2026	

<p>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit (iii) sume recuperate de la CE/AELS <p>b) bugete locale:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) impozit pe profit <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) contribuții de asigurări 		
<p>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii <p>b) bugete locale:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii 		
<p>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat</p> <p>b) bugete locale</p>		
<p>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>		Nu este cazul.
<p>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>		Nu este cazul.

6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare		Nu este cazul.
7. Alte informații		Pentru Task Force - Unitatea Temporală de Management al Programelor de Transformare Digitală, organizată cu personal încadrat suplimentar, în afara organigramei, cheltuielile cu salariile sunt rambursate integral din PNRR.

Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</p>	
1 ¹ Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informații	Nu au fost identificate
--------------------	-------------------------

Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	În conformitate cu prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, Proiectul prezentului act normativ a fost afișat pe pagina de internet a Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Urmează a se obține avizul Consiliului Legislativ
6. Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Informarea a fost realizată prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	Nu au fost identificate